



Codice di condotta CSR del Gruppo Trocellen - Trocellen Italia

Basato su e allineato al Codice di condotta CSR del Gruppo Furukawa Electric

Ultimo aggiornamento: 13/07/2022

Trocellen Group CSR Code of Conduct – Trocellen Italia

Based on and aligned with Furukawa Electric Group CSR Code of Conduct

Last update: 13/07/2022

Messaggio della dirigenza e standard operativi del Gruppo Trocellen

All'interno del Gruppo Trocellen, i comportamenti etici e socialmente responsabili rappresentano una parte fondamentale della vita quotidiana. La nostra missione riflette l'impegno della nostra azienda: creare soluzioni affidabili per le sfide di oggi.

- Trocellen fornisce soluzioni avanzate per l'industria e di consumo che migliorano la vita in modo tangibile e garantiscono un futuro migliore.
- In qualità di leader del settore, costruiamo fiducia, rispettiamo le relazioni commerciali e contribuiamo agli sforzi di sostenibilità globale, in ogni specifico momento.
- Ci impegniamo ad essere un datore di lavoro giusto che riconosce il valore delle persone: insieme possiamo costruire un successo duraturo.

Il presente Codice di condotta fornisce un quadro di riferimento indicante i valori, i principi e le azioni a cui conformarsi. Essi, oltre alla conformità legale, tengono conto dell'impatto ambientale e sociale delle nostre attività in ogni circostanza.

Con uno sguardo al futuro, il team di gestione del Gruppo Trocellen si impegna a:

- gestire le attività in armonia con la società e l'ambiente e adoperarsi per creare valore sociale attraverso l'innovazione tecnologica, conformemente alle leggi, alle norme sociali e all'etica quale membro della comunità internazionale.
- mantenere e costruire solide e amichevoli relazioni con tutti gli investitori e contribuire allo sviluppo sostenibile della società
- essere all'altezza delle aspettative e della fiducia riposte in noi dalla società, con equità e integrità.
- coltivare le risorse umane a tutti i livelli, per poter diventare un'organizzazione più diversificata e creativa.

Il Codice di condotta stabilisce le regole fondamentali di comportamento per i dirigenti e i dipendenti di Trocellen. Trocellen si aspetta che i

Management message and operating standards of the Trocellen Group

Within the Trocellen Group, ethical and socially responsible behavior is a fundamental part of everyday life. Our mission statement reflects our company's commitment:

Creating trustworthy solutions for today's important issues.

- Trocellen delivers advanced consumer and industrial solutions that improve lives in tangible ways and ensure a brighter future for all.
- As industry leader, we build trust, respect business relationships, and contribute to global sustainability efforts at every turn.
- We commit to being a fair employer that acknowledges the value of our people – together we build long-lasting value.

The Code of Conduct provides a framework for the values, principles, and actions we follow, which, in addition to legal compliance, take into account the environmental and social impacts of our activities in all circumstances.

With an eye to the future, the Trocellen Group management team pledges to:

- operate our businesses in harmony with society and the environment and endeavor to create social value through technological innovation, complying with laws, social norms, and ethics as a member of the international community.
- to maintain and build sound and friendly relationships with all our stakeholders and contribute to the sustainable development of society.
- live up to the expectations and trust invested in us by society, with fairness and integrity.
- nurture human resources at every level, so that we can become a more diverse and creative organization.

The Code of Conduct sets out the basic rules of conduct for Trocellen's managers and employees. Trocellen expects employees of the Group to



dipendenti del Gruppo contribuiscano positivamente alle politiche di gestione che vengono attuate nel lavoro quotidiano. Pertanto, richiede ai dipendenti del Gruppo di rispettare i valori e i principi fondamentali definiti nel Codice di condotta.

Il Gruppo Trocellen sostiene il Global Compact delle Nazioni Unite, al quale partecipa dal febbraio 2020 come parte del Gruppo Furukawa Electric.

Il Gruppo Trocellen ritiene che il rispetto e la realizzazione dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite porteranno al rafforzamento delle nostre basi gestionali e ci aiuteranno a crescere in modo sostenibile.

contribute positively to its management policies, which are implemented in their daily work. It therefore requires Group employees to comply with the core values and principles set out in the Code of Conduct.

The Trocellen Group supports the UN Global Compact and has participated in it since February 2020 as part of Furukawa Electric Group.

Trocellen Group believes that respecting and realizing the ten principles of the UN Global Compact will lead to the strengthening of our management foundations and help us to continue growing sustainably.

Gli impegni del Gruppo Trocellen

1. Diritti umani

1-1. Rispetto dei diritti dell'uomo / Divieto di discriminazione

Rispettare i diritti di tutte le persone e non intraprendere azioni discriminatorie o persecutorie per motivi di razza, nazionalità, credo, religione, sesso, identità ed orientamento sessuale, origine sociale, età, disabilità, formazione accademica oppure circostanze familiari.

1-2. Divieto di molestia

Rispettare la dignità umana di tutte le persone e non utilizzare un linguaggio che possa evidenziare una mancanza di rispetto oppure dare origine a un'azione persecutoria. Evitare di utilizzare un linguaggio con riferimenti di natura sessuale che possa mettere gli altri a disagio e non dare origine a molestie sessuali.

1-3. Divieto di lavoro minorile e forzato

Non ricorrere al lavoro minorile o forzato e non accettare tali pratiche dai fornitori e da altri associati.

1-4. Rispetto dei diritti base dei dipendenti

Rispettare i diritti base dei dipendenti, come per esempio il diritto all'organizzazione e alla contrattazione collettiva, conformemente alle leggi e norme applicabili a livello locale.

1-5. Promozione della diversità e dell'inclusione (garantire ed accettare la diversità)

Aspirare ad essere un Gruppo creativo e vitale rispettando le diverse mentalità delle persone e il loro senso del valore, che varia in funzione del background di ciascuno, migliorando le capacità e la soddisfazione sul lavoro di tutti e sfruttando i punti di forza per trasformarli in potere collettivo.

Trocellen Group commitments

1. Human rights

1-1. Respect the human rights/ Prohibit discrimination

Respect the human rights of all people and do not engage in discrimination or harassment on the grounds of race, nationality, creed, religion, gender, sexual identity, sexual orientation, social origin, age, disability, academic background or family circumstances.

1-2. Prohibit harassment

Respect the human dignity of all people and do not use language that may disrespect them or engage in harassment. Do not use sexual language that may make others feel uncomfortable or engage in sexual harassment.

1-3. Prohibit child labor and forced labor

Do not engage in child labor or forced labor and do not accept any such practices from suppliers and other associates.

1-4. Respect the basic rights of employees

Respect the basic rights of employees, such as the right to organize and to bargain collectively, complying with local applicable laws and regulations.

1-5. Promotion of diversity and inclusion (securing and acceptance of diversity)

Aim to be a Group that is creative and overflowing with vitality by respecting the diversity of individuals' ways of thinking and senses of value, which differ due to their various backgrounds, improving the capabilities and job satisfaction of all, and utilizing mutual strengths to change them into organizational power.

2. Condizioni lavorative e ambientali

2-1. Garanzia di condizioni lavorative e di un orario di lavoro adeguati

Rispettare le leggi e norme in materia di lavoro e garantire che le questioni correlate all'occupazione siano gestite adeguatamente, in linea con i contratti di lavoro e le norme sull'occupazione.

2-2. Garanzia di ambienti lavorativi sicuri, igienici e motivati

Adoperarsi per mantenere un ambiente lavorativo sicuro, igienico e salutare, fondato sul riconoscimento del fatto che garantire la sicurezza è la base di partenza dell'operatività.

2-3. Creazione di posti di lavoro gratificanti

Promuovere la gestione indipendente del rapporto tra lavoro e vita privata da parte dei dipendenti, offrendo sistemi che supportano svariate modalità di lavoro, equilibrano la crescita sostenibile dell'azienda, valorizzano gli stili di vita individuali e creano un'atmosfera lavorativa che consenta ai dipendenti di essere orgogliosi e soddisfatti del proprio lavoro.

3. Ambiente

3-1. Rispetto di leggi e norme ambientali

Rispettare le leggi e norme ambientali nazionali e internazionali e agire conformemente alle norme interne in ogni fase della nostra attività, dalla ricerca e lo sviluppo fino all'acquisto, alla produzione, alla vendita e allo smaltimento.

2. Working conditions and environment

2-1. Ensure appropriate working conditions and working hours

Comply with labor laws and regulations and ensure that employment-related matters are managed appropriately in line with labor agreements and employment regulations.

2-2. Ensure safe, hygienic, and motivated working environments

Strive to maintain a safe, hygienic and healthy work environment based on the recognition that ensuring safety is the premise of business execution.

2-3. Creation of rewarding workplaces

Promote the independent work-life management of employees by providing systems that support diverse ways of working, balance the sustainable growth of the Company and the enhancement of individual lifestyles (lives), and create a workplace atmosphere that allows employees to feel pride and job satisfaction.

3. Environment

3-1. Comply with environmental laws and regulations

Comply with domestic and overseas environmental laws and regulations, and act in accordance with internal regulations at every stage of our business from research and development, purchasing, production, sales and disposal.

3-2. Garanzia di tutela ambientale

Compiere ogni sforzo possibile per tutelare l'ambiente e prevenire l'inquinamento riducendo le emissioni dei gas serra, limitando e riutilizzando i rifiuti industriali, preservando le risorse idriche, controllando adeguatamente le sostanze chimiche e contribuendo a realizzare una società che ricicli le risorse, risparmi energia e sfrutti l'energia rinnovabile.

3-3. Contributo alla coesistenza tra società e natura

Compiere ogni sforzo possibile per valutare l'impatto di tutte le attività economiche sull'ecosistema e garantire l'utilizzo sostenibile delle risorse preservando la biodiversità per contribuire a realizzare una società che coesista con la natura.

4. Prodotti e servizi

4-1. Garanzia della sicurezza e affidabilità dei prodotti

Garantire sempre prodotti e servizi sicuri ed altamente affidabili e adottare tutte le misure necessarie per evitare che gli utenti e altre parti interessate subiscano lesioni fisiche oppure danni materiali. Rispettare le norme sulla sicurezza definite dalle leggi e dai regolamenti applicabili in ciascuna nazione al momento della progettazione dei prodotti.

4-2. Garanzia di prodotti e servizi di alta qualità

Adoperarsi per fornire prodotti e servizi di qualità eccellente dal punto di vista di clienti e utenti.

4-3. Comprensione ed osservanza delle norme riguardanti la qualità

Comprendere e rispettare le leggi e le norme interne ed esterne riguardanti la qualità dei prodotti e servizi dell'azienda ed eseguire contratti con i clienti in modo adeguato e accurato.

3-2. Ensure environmental preservation

Make every effort to protect the environment and prevent pollution by reducing emissions of greenhouse gases, reducing and reusing industrial waste, conserving water resources, and controlling chemical substances properly, and contribute to the realization of a resource recycling society while saving energy, saving resources and using renewable energy.

3-3. Contribution to society coexisting with nature

Make every effort to assess the impact of all business activities on the ecosystem and to ensure the sustainable use of resources and preserve biodiversity to contribute to the realization of a society that coexists with nature.

4. Products and services

4-1. Ensure products safety and reliability

Always provide highly reliable, safe products and services and take all necessary measures to prevent users and other concerned parties from sustaining physical injuries or property damage. Satisfy safety standards defined by applicable laws and regulations in each country when designing products.

4-2. Provide high-quality products and services

Strive to provide products and services of outstanding quality the viewpoints of customers and users.

4-3. Understanding and observance of rules concerning quality

Understand and observe laws and internal and external regulations, concerning the quality of the Company's products and services, and perform contracts with customers properly and thoroughly.

5. Attività e transazioni internazionali

5-1. Rispettare le leggi e le norme internazionali di comportamento

Compiere una ricerca accurata e rispettare le leggi e le norme applicabili nelle nazioni o regioni di pertinenza nello svolgimento di attività internazionali. Compiere ogni sforzo possibile per rispettare la religione, i costumi, la cultura e le tradizioni di ciascuna nazione o regione. Nelle nazioni o regioni dove le leggi nazionali e la loro applicazione non soddisfano i requisiti sociali, come potrebbe accadere per le norme di comportamento internazionali, cercare di rispettare tali norme nella massima misura possibile.

5-2. Osservanza di leggi e norme che disciplinano importazioni ed esportazioni

Svolgere tutte le procedure adeguate per gestire le importazioni o le esportazioni di prodotti o tecnologie nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti. Garantire che nessun prodotto e nessuna tecnologia importati o esportati siano utilizzati per scopi militari, come ad esempio per lo sviluppo di armi (soprattutto armi di distruzione di massa).

6. Concorrenza leale

6-1. Divieto di ostacolare la libera concorrenza

Garantire sempre la concorrenza libera e leale con altre aziende, prestando molta attenzione a evitare qualsiasi azione (cartelli, manipolazione dell'offerta, ripartizione dei mercati, ecc.) che violi le leggi sulla concorrenza di ciascuna nazione o regione.

6-2. Divieto di abuso di posizione dominante

Evitare di compiere azioni che penalizzino i partner commerciali e gli appaltatori, abusando di una posizione dominante,

5. International businesses and transactions

5-1. Comply with laws and respect international norms of behavior

Thoroughly research and comply with applicable laws and regulations in the relevant countries or regions when engaging in international businesses. Make every effort to respect the religion, customs, culture, and traditions in each country or region. In countries or regions where domestic laws and their enforcement do not meet social requirements, such as international norms of behavior, strive to respect such norms to the greatest extent possible.

5-2. Observe laws and regulations governing imports and exports

Perform appropriate procedure when dealing with the import or export of products or technology regulated in laws and regulations. Ensure that no imported or exported products or technologies will be used for military purposes, such as the development of weapons (especially weapons of mass destruction).

6. Fair competition

6-1. Prohibit impediment to free competition

Always engage in free and fair competition with other companies, taking care to avoid any actions (cartels, bid rigging, division of markets, etc.) that violate competition laws in each country or region.

6-2. Prohibit abuse of superior positions

Do not engage in acts that cause disadvantage to business partners including contractors by abuse of a superior position,

rispettare il Subcontract Act (Legge sul subappalto) ed altre leggi correlate, condurre transazioni adeguate e un approvvigionamento responsabile.

observe Subcontract Act and other related laws, and engage in proper transactions and responsible procurement.

7. Relazioni con clienti, partner e la società

7. Relations with customers, partners, and society

7-1. Divieto di tangenti

Non concedere, promettere né offrire vantaggi di natura monetaria o di altra natura ad alcun funzionario pubblico o para-statale (compresi i funzionari pubblici che lavorano per enti governativi stranieri oppure per organizzazioni internazionali) in cambio dell'accesso ad agevolazioni o ad altri servizi. Analogamente, nel rispetto delle leggi e norme vigenti in ciascuna nazione o regione, non concedere, promettere né offrire vantaggi di natura monetaria o di altra natura a clienti e partner che lavorano per enti non pubblici al fine di ottenere un profitto ingiusto.

7-1. Prohibit bribes

Do not provide, promise, or offer benefits, monetary or otherwise, to any public officials or quasi public officials (including public officials working for overseas government bodies or international organizations) in return for access to facilities or other services. Similarly, in accordance with the relevant laws and regulations in each country or region, do not provide, promise, or offer benefits, monetary or otherwise, to customers and partners other than public divisions, in order to gain an unfair profit.

7-2. Divieto di regalie ed intrattenimento eccessivo

Non concedere a clienti, partner oppure altre parti interessate intrattenimento eccessivo, regalie né altri vantaggi. Analogamente, non accettare vantaggi simili da partner né da altre parti.

7-2. Prohibit excessive gifts and entertainment

Do not provide customers, partners or other concerned parties with excessive entertainment, gifts or other favors. Similarly, do not accept any such favors from partners or other parties.

7-3. Intrattenere rapporti leali con la politica

Adoperarsi per instaurare rapporti leali e trasparenti con i circoli politici e soddisfare le regole interne nonché le leggi e le norme applicabili in ciascuna nazione o regione riguardanti le donazioni e i contributi politici.

7-3. Have fair relations with politics

Strive to build transparent and fair relations with political circles and comply with the internal regulations and applicable laws and regulations in each country or region concerning political donations or contributions.

7-4. Troncare tutti i rapporti con le forze antisociali

Adottare un approccio risoluto e troncare tutti i rapporti con soggetti oppure gruppi antisociali per evitare di cedere a qualsiasi richiesta irragionevole.

7-4. Cut off all relations with antisocial forces

Adopt a resolute approach to and cut off all relations with antisocial individuals or groups to avoid giving in to any unreasonable demands.

7-5. Richiesta di conformità giuridica dei partner

Considerare i fornitori e gli appaltatori-produttori come partner commerciali, richiedere loro un'accurata conformità giuridica, fornire indicazioni su come migliorare sfruttando le linee guida relative alla responsabilità sociale d'impresa e collaborare alla promozione di quest'ultima.

7-6. Contributo alla società

Intraprendere attività che garantiscano un contributo positivo per la società in collaborazione con le comunitarie locali e contribuire alla comunità attraverso le nostre attività.

8. Gestione e conservazione di beni aziendali

8-1. Divieto di utilizzo improprio dei beni aziendali

Gestire adeguatamente i beni aziendali, tanto quelli materiali che quelli immateriali (denaro, prodotti, informazioni di proprietà ed attrezzature per uso ufficio, ecc.) ed evitarne l'utilizzo fraudolento e il furto.

8-2. Tutela della proprietà intellettuale

Sfruttare efficacemente i diritti di proprietà intellettuale, rispettare i diritti di terzi e non assumere alcuna condotta che possa violarli.

8-3. Gestione delle informazioni riservate

Garantire che tutte le informazioni aziendali riservate siano gestite adeguatamente, non siano divulgate né trapelino senza autorizzazione. Ottenere informazioni riservate su altre società solo da personale autorizzato mediante mezzi legittimi, gestendole e utilizzandole in modo appropriato.

8-4. Tutela di dati personali

7-5. Request legal compliance to partners

Position suppliers and manufacturing contractors as business partners, request thorough legal compliance, provide guidance on improvements, using CSR guidelines, and work jointly on the promotion of CSR.

7-6. Contribute to society

Positively undertake social contribution activities in cooperation with local community activities and contribute to the community through our business.

8. Management and preservation of Company assets

8-1. Prohibit the improper use of Company assets

Properly manage company assets regardless of whether they are tangible or intangible (money, products, proprietary information, and office equipment, etc.), and do not fraudulently use or steal them.

8-2. Protect intellectual property

Make effective use of intellectual property rights, respect the rights of others and do not engage in any conduct that may infringe upon their rights.

8-3. Manage confidential information

Ensure that all confidential company information is managed appropriately and is not disclosed or leaked without authorization. Obtain confidential information concerning other companies only from authorized personnel by legitimate means, and manage and use the information properly.

8.4 Protect personal data

When handling personal data, ensure that all

Nella gestione dei dati personali garantire che essi siano trattati adeguatamente, in conformità alle leggi e alle norme applicabili nonché alle regole interne, per evitare usi o fughe non autorizzati.

8-5. Utilizzo adeguato del sistema informatico

Tutelarsi da eventuali minacce alla rete informatica e impedire eventuali danni alla nostra azienda e alle parti interessate.

data is managed and handled appropriately in accordance with applicable laws, regulations, and internal regulations to avoid any unauthorized usage or leaks.

8.5 Use information system appropriately

Take protection against threats on the computer network, and manage to prevent damages to our company and concerned parties.

9. Divulgazione di informazioni

9-1. Divulgare le informazioni tempestivamente

Garantire che i dati finanziari ed altre informazioni importanti relative al Gruppo Trocellen siano divulgati in modo adeguato e puntuale, in conformità alle leggi e alle norme applicabili.

9. Disclosure of information

9-1. Disclose information in a timely manner

Ensure that financial data and other important information relating to the Trocellen Group is disclosed appropriately and at the right time in accordance with applicable laws and regulations.

9-2. Rendicontazione finanziaria affidabile

Garantire che le informazioni divulgate mediante i dati finanziari e aziendali di altra natura siano accurati. Compilare tutte le dichiarazioni finanziarie conformemente alle leggi e norme applicabili e ai principi contabili aziendali, garantire che la situazione finanziaria e i risultati di gestione dell'azienda siano presentati correttamente.

9-2. Achieve reliable financial reporting

Ensure that the facts disclosed within financial and other corporate data are accurate. Compile all financial statements in accordance with the applicable laws and regulations, corporate accounting principles and accounting standards and ensure that the details of the company's financial standing and management results are presented correctly.

9-3. Garanzia di dichiarazioni fiscali appropriate

Mantenere e migliorare la conformità fiscale acquisendo una corretta conoscenza del regime fiscale, preparando i documenti in tutte le transazioni conformemente agli obiettivi e alle circostanze commerciali, preparando le dichiarazioni fiscali ed eseguendo correttamente i pagamenti delle imposte.

9-3. Securing of the appropriateness of tax declarations

Maintain and improve tax compliance by acquiring correct knowledge of tax, preparing transaction documents in all transactions in accordance with the business purpose and business circumstances, preparing tax declarations, and making proper tax payments, thoroughly.

9-4. Divieto di insider trading

Qualora si ottengano importanti informazioni

9-4. Prohibit insider trading

In the event that you obtain important,

riservate su una società quotata o su qualsiasi consociata di una società quotata, evitare di negoziare i titoli emessi da tale società quotata finché le informazioni non siano rese pubbliche. Qualora si ottengano tali informazioni, evitare di divulgarle a qualsiasi altra parte finché non saranno rese pubbliche.

undisclosed information relating to a listed company or any of its subsidiaries, do not trade in the securities issued by the listed company until the information is made public. In the event that you obtain such information, do not disclose it to any other party until it is made public.

10. Obblighi e doveri dell'alta dirigenza e dei dipendenti

10. Duties and obligations of senior management and employees

10-1. Agire secondo la conformità legale ed etica

Comprendere appieno che per conformità il Gruppo Trocellen intende "non solo osservare le leggi e norme, ma anche agire conformemente ai valori e all'etica richiesta alla società e ai suoi dipendenti come membri responsabili della società". Astenersi dall'impartire qualsiasi istruzione o ordine in conflitto con la conformità.

10-1. Act in accordance with legal and ethical compliance

Fully understand that the Trocellen Group regards compliance as "not only observing laws and regulations, but also as acting in accordance with the values and ethics required of the company and its employees as responsible members of society." Refrain from giving any instructions or orders that conflict with compliance.

10-2. Adempimento delle responsabilità dell'alta dirigenza

Per adempiere alla responsabilità sociale per il Gruppo Trocellen, l'alta dirigenza si impegnerà per prima a rispettare le leggi e le norme vigenti e il presente codice e si adopererà continuamente per garantire il corretto funzionamento e il miglioramento dei sistemi di controllo interno.

10-2. Fulfill the responsibilities of senior management

In order to fulfill social responsibility for the Trocellen Group, senior management shall take the initiative in complying with related laws, regulations, and this code, and shall continuously strive to ensure the proper operation and improvement of the internal control systems.

10-3. Divieto di azioni in conflitto con gli interessi della società

Non utilizzare le informazioni ottenute in seguito alla posizione ricoperta oppure durante lo svolgimento del proprio lavoro per realizzare un profitto personale oppure per una qualsiasi terza parte, né assumere comportamenti che potrebbero incidere negativamente sugli utili della società. Non assumere alcun comportamento né accettare qualsiasi posizione che potrebbe essere in conflitto con gli interessi dell'azienda senza ottenere le necessarie autorizzazioni tramite la procedura prevista.

10-3. Prohibit conflicting actions with the interests of the company

Do not use information obtained as a result of the position or during the course of the work duties to make a profit for one's own or any third parties or engage in any form of conducts that could adversely affect the company's profits. Do not engage in any form of conduct or accept any position that could potentially conflict with the interests of the company without obtaining authorization via the prescribed procedure.

10-4. Denuncia di condotte illegali o improprie

Una volta venuti a conoscenza di una violazione o possibile violazione di leggi, norme interne o del presente codice, segnalare prontamente la questione all'azienda (mediante il sistema di segnalazione interno, se previsto). L'azienda risponderà a tali segnalazioni in buona fede e - a meno che esse non siano state presentate impropriamente - la parte denunciante non sarà penalizzata in alcun modo in termini di posizione ricoperta o trattamento.

10-5. Collaborazione alle indagini condotte dalla società e prevenzione delle recidive

Nel caso in cui la società effettui un'indagine su qualsiasi violazione o potenziale violazione di leggi o norme applicabili, collaborare onestamente alle indagini, conservare i documenti e i dati di pertinenza nel loro stato originale e astenersi dal loro occultamento, manomissione o distruzione. In caso di violazione, adottare prontamente le necessarie azioni correttive al fine di prevenire le recidive.

10-6. Gestione delle crisi e piani di continuità aziendale

Approntare misure di emergenza per possibili calamità e incidenti al fine di tutelare la sicurezza di tutte le persone interessate e informarne tutti gli individui presenti sul luogo di lavoro. Sviluppare i piani di continuità aziendale per il rapido recupero delle attività principali in circostanze imprevedibili.

10-4. Report illegal and improper conducts

Upon learning that any action in violation of laws, internal regulations, or this code is about to take place or has already taken place, report the matter to the Company (using the internal reporting system if there is one in place at the Company). The Company will respond to any such reports in good faith. Unless the report has been submitted for improper purposes, the reporting party shall not be disadvantaged in any way in terms of their position or treatment.

10-5. Cooperate with company investigations and prevent recurrence

When the company conducts an investigation of any violation or potential violation of applicable laws or regulations, cooperate with the investigation faithfully, and keep the relevant documents and data as they are and refrain from hiding, tampering with, or destroying them. In the event of a violation, take remedial action promptly and prevent a recurrence.

10-6. Crisis management and business continuity plans

Prepare emergency response measures for possible disasters and accidents in order to protect the safety of all people concerned, and fully inform people at the workplace of the measures. Develop business continuity plans for the prompt recovery of core businesses in unforeseeable circumstances.