



# Trocellen Csoport – Polifoam Kft. Vállalati Társadalmi Felelősségvállalási Magatartási Kódex

*A Furukawa Electric Group CSR magatartási kódexe alapján*

Felülvizsgálva: 13/07/2022

## Trocellen Group CSR Code of Conduct

*Based on and aligned with Furukawa Electric Group CSR Code of Conduct*

Last update: 13/07/2022

## Vezetőségi üzenet és a Trocellen Csoport működési normái

A Trocellen Csoporton belül az etikus és társadalmilag felelős viselkedés a mindennapok alapvető eleme. Küldetésünkben is tükröződik cégünk elkötelezettsége:

- Olyan megbízható és kiváló megoldásokat nyújtani, amelyen minden szempontból megfelelnek a jövő kihívásainak.
- A Trocellen olyan fejlett fogyasztói és ipari megoldásokat kínál, amelyek kézzelfogható módon javítják az életminőséget, és ezáltal jobb jövőt biztosítanak az embereknek.
- Piacvezető vállalként bizalmat építünk, tiszteletben tartjuk az üzleti kapcsolatokat, és minden adandó alkalommal törekszünk a globális fenntarthatósági erőfeszítésekhez való hozzájárulásra.
- Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy tisztességes munkáltatóként elismerjük munkatársaink értékét. Együtt maradandó értéket építünk.

A Magatartási kódex keretbe foglalja azon követett értékeinket, elveinket és tevékenységeinket, amelyek a jogszabályi megfelelés mellett minden körülmények között figyelembe veszik - az azon túlmutató - a tevékenységeink környezeti és társadalmi hatásait.

A jövőbe tekintve a Trocellen Csoport vezetősége elkötelezte magát amellett, hogy:

- a nemzetközi közösség tagjaként a törvények, a társadalmi normák és az etika betartásával, a technológiai innováció révén társadalmi értéket kívánunk teremteni;
- fenntartjuk és kiépítjük a szilárd és baráti kapcsolatokat valamennyi érdekelt féllel, és hozzájárulunk a társadalom fenntartható fejlődéséhez;
- méltányos, tisztességes gyakorlatával megfeleljen a társadalom velünk szemben támasztott elvárásainak és cégünkbe vetett bizalmának;
- minden szinten fejlessze a kollégáit, hogy még sokoldalúbb és kreatívabb szervezetté válhassunk.

## Management message and operating standards of the Trocellen Group

Within the Trocellen Group, ethical and socially responsible behavior is a fundamental part of everyday life. Our mission statement reflects our company's commitment:

- Creating trustworthy solutions for today's important issues.
- Trocellen delivers advanced consumer and industrial solutions that improve lives in tangible ways and ensure a brighter future for all.
- As industry leader, we build trust, respect business relationships, and contribute to global sustainability efforts at every turn.
- We commit to being a fair employer that acknowledges the value of our people – together we build long-lasting value.

The Code of Conduct provides a framework for the values, principles, and actions we follow, which, in addition to legal compliance, take into account the environmental and social impacts of our activities in all circumstances.

With an eye to the future, the Trocellen Group management team pledges to:

- operate our businesses in harmony with society and the environment and endeavor to create social value through technological innovation, complying with laws, social norms, and ethics as a member of the international community.
- to maintain and build sound and friendly relationships with all our stakeholders and contribute to the sustainable development of society.
- live up to the expectations and trust invested in us by society, with fairness and integrity.
- nurture human resources at every level, so that we can become a more diverse and creative organization.



A magatartási kódex meghatározza a viselkedés alapvető szabályait a Trocellen vezetői és alkalmazottai számára. A Trocellen elvárja a Csoport munkavállalóitól, hogy pozitív módon járuljanak hozzá irányítási politikájához, amelyet a mindennapi munka során végrehajtanak. Ezért megköveteli a Csoport dolgozóitól, hogy igazodjanak a Magatartási kódexben megfogalmazott alapértékekhez és alapelvekhez.

A Trocellen Csoport támogatja az ENSZ Globális Megállapodást, és 2020 februárja óta a Furukawa Electric Group részeként részt vesz benne.

A Trocellen Csoport az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveinek tiszteletben tartásával és megvalósításával megerősítjük a vállalatvezetési alapjait a cégcsoportnak, amely elősegíti a további fenntartható növekedésünket.

The Code of Conduct sets out the basic rules of conduct for Trocellen's managers and employees. Trocellen expects employees of the Group to contribute positively to its management policies, which are implemented in their daily work. It therefore requires Group employees to comply with the core values and principles set out in the Code of Conduct.

The Trocellen Group supports the UN Global Compact and has participated in it since February 2020 as part of Furukawa Electric Group.

Trocellen Group believes that respecting and realizing the ten principles of the UN Global Compact will lead to the strengthening of our management foundations and help us to continue growing sustainably.

## Trocellen Csoport elköteleződése

### 1. Emberi jogok

#### 1-1. Az emberi jogok tiszteletben tartása / A hátrányos megkülönböztetés tilalma

Tartsa tiszteletben mindenki emberi jogát, ne vegyen részt faj, nemzetiség, világnézet, vallás, nem, szexuális identitás, szexuális orientáltság, társadalmi származás, kor, fogyatékoság, képzettség vagy családi körülmények és egyéb tényezőkön alapuló hátrányos megkülönböztetésben vagy zaklatásban.

#### 1-2. Zaklatás tilalma

Tartsa tiszteletben mindenki emberi méltóságát, ne használjon olyan kifejezést, amely sértő vagy zaklató lehet. Ne használjon olyan szexuális kifejezéseket, amelyek miatt mások kényelmetlenül érezhetik magukat vagy, amelyeket szexuális zaklatásnak értékelhetnek.

#### 1-3. A gyermekmunka és a kényszermunka tiltása

Ne vegyen részt gyermekmunkában vagy kényszermunkában, és ne fogadja el szállítók vagy egyéb munkatársak ilyen gyakorlatait.

#### 1-4. Munkavállalók alapvető jogainak tiszteletben tartása

Tartsa tiszteletben a munkavállalók alapvető jogait, mint például a szerveződéshez vagy a kollektív tárgyalásokhoz való jogot, a hatályos jogszabályoknak megfelelően.

#### 1-5. A sokféleség támogatása és integrációja (biztosítani és elfogadni a sokféleséget)

Törekedjen olyan vállalati csoporttá válni, amelyik kreatív és túlcsoportulón élettel azáltal, hogy tiszteli az egyének gondolkodásának és értékrendjének sokszínűségét, ami az egyének változatos háttere miatt különbözik, javítva mindenki képességeit és szakmai elégedettségét, hasznosítva a közösség erejét annak érdekében, hogy szervezeti szintű erővé alakítsák át mindezeket.

## Trocellen Group commitments

### 1. Human rights

#### 1-1. Respect the human rights/ Prohibit discrimination

Respect the human rights of all people and do not engage in discrimination or harassment on the grounds of race, nationality, creed, religion, gender, sexual identity, sexual orientation, social origin, age, disability, academic background or family circumstances.

#### 1-2. Prohibit harassment

Respect the human dignity of all people and do not use language that may disrespect them or engage in harassment. Do not use sexual language that may make others feel uncomfortable or engage in sexual harassment.

#### 1-3. Prohibit child labor and forced labor

Do not engage in child labor or forced labor and do not accept any such practices from suppliers and other associates.

#### 1-4. Respect the basic rights of employees

Respect the basic rights of employees, such as the right to organize and to bargain collectively, complying with local applicable laws and regulations.

#### 1-5. Promotion of diversity and inclusion (securing and acceptance of diversity)

Aim to be a Group that is creative and overflowing with vitality by respecting the diversity of individuals' ways of thinking and senses of value, which differ due to their various backgrounds, improving the capabilities and job satisfaction of all, and utilizing mutual strengths to change them into organizational power.

## 2. Munkafeltételek és munkakörnyezet

### 2-1. Megfelelő munkafeltételek és munkaidő biztosítása

Tartsa be a munkajogi törvényeket és rendeleteket, és biztosítsa, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos ügyeket a munkaügyi megállapodásokkal és a foglalkoztatási szabályokkal összhangban kezelik.

### 2-2. Biztonságos, higiénikus és motivált munkakörnyezet biztosítása

Törekedjen biztonságos, higiénikus és egészséges munkakörnyezet fenntartására, abból a felismerésből kiindulva, hogy a biztonság szavatolása az üzleti tevékenység kiindulópontja.

### 2-3. Jutalmazó munkahelyek létrehozása

Szorgalmazza azt, hogy a munkavállalók önállóan alakíthassák a munkájuk és magánéletük viszonyát olyan rendszerek kialakításával, amik támogatják a különféle munkavégzési módokat, egyensúlyban tartják a társaság fenntartható növekedését az életstílusok egyéniességének elősegítésével és olyan munkahelyi környezetet teremtenek ami a munkavállalókat büszkévé és szakmailag elégedetté teszi.

## 3. Környezet

### 3-1. Környezetvédelmi törvények és rendeletek betartása

Tartsa be a hazai és a tengerentúli környezetvédelmi törvényeket és rendeleteket, és a társaságunk minden szintjén a belső szabályzatokkal összhangban járjon el a kutatás-fejlesztéstől kezdve a beszerzésen és gyártáson keresztül az értékesítésig és hulladékkezelésig.

### 3-2. A környezet megóvásának biztosítása

Kövessen el mindent annak érdekében, hogy megóvja a környezetet és megakadályozza a környezetszennyezést az üvegház hatást okozó gázok kibocsátásának csökkentésével, az ipari hulladékok csökkentésével és újra felhasználásával, a vízkészletek megőrzésével, a vegyi anyagok megfelelő ellenőrzésével, és járuljon hozzá az erőforrást újrafeldolgozó

## 2. Working conditions and environment

### 2-1. Ensure appropriate working conditions and working hours

Comply with labor laws and regulations and ensure that employment-related matters are managed appropriately in line with labor agreements and employment regulations.

### 2-2. Ensure safe, hygienic, and motivated working environments

Strive to maintain a safe, hygienic and healthy work environment based on the recognition that ensuring safety is the premise of business execution.

### 2-3. Creation of rewarding workplaces

Promote the independent work-life management of employees by providing systems that support diverse ways of working, balance the sustainable growth of the Company and the enhancement of individual lifestyles (lives), and create a workplace atmosphere that allows employees to feel pride and job satisfaction.

## 3. Environment

### 3-1. Comply with environmental laws and regulations

Comply with domestic and overseas environmental laws and regulations, and act in accordance with internal regulations at every stage of our business from research and development, purchasing, production, sales and disposal.

### 3-2. Ensure environmental preservation

Make every effort to protect the environment and prevent pollution by reducing emissions of greenhouse gases, reducing and reusing industrial waste, conserving water resources, and controlling chemical substances properly, and contribute to the realization of a resource recycling society while saving energy, saving resources and using renewable energy.

társadalomhoz energiatakarékossággal és megújuló energia használatával.

### 3-3. Hozzájárulás a természettel együtt élő társadalomhoz

Tegyen meg mindent valamennyi üzleti tevékenység ökoszisztémára gyakorolt hatásának felmérésére, és biztosítsa az erőforrások fenntartható használatát, valamint a biológiai sokféleség védelmét, hogy hozzájáruljon a természettel együtt élő társadalom megvalósításához.

## 4. Termékek és szolgáltatások

### 4-1. Gondoskodás a termékek biztonságosságáról és megbízhatóságáról

Mindig teljesen megbízható és biztonságos termékeket és szolgáltatásokat nyújtson, és tegyen meg minden szükséges intézkedést annak megakadályozása érdekében, hogy a felhasználók és egyéb érintett felek fizikai sérülést vagy anyagi kárt szenvedjenek. Tartsa szem előtt az egyes országok irányadó jogszabályaiban meghatározott biztonsági előírásokat a termékek tervezése során.

### 4-2. Kiváló minőségű termékek és szolgáltatások nyújtása

Törekedjen arra, hogy a vevők és felhasználók szempontjából kiemelkedő minőségű termékeket és szolgáltatásokat nyújtson.

### 4-3. A minőséggel kapcsolatos szabályok megértése és betartása

Sajátítsa el és tartsa be a társaság termékeinek és szolgáltatásainak minőségére vonatkozó belső és külső szabályokat és megfelelően, alaposan teljesítse az ügyfelekkel kötött szerződéseket.

## 5. Nemzetközi üzleti tevékenységek és ügyletek

### 5-1. Törvények és nemzetközi viselkedési normák betartása

A nemzetközi üzleti tevékenység folytatása során alaposan vizsgálja meg és tartsa be az adott országban vagy régióban hatályos jogszabályokat és rendelkezéseket. Tegyen meg mindent az adott országban vagy régióban

### 3-3. Contribution to society coexisting with nature

Make every effort to assess the impact of all business activities on the ecosystem and to ensure the sustainable use of resources and preserve biodiversity to contribute to the realization of a society that coexists with nature.

## 4. Products and services

### 4-1. Ensure products safety and reliability

Always provide highly reliable, safe products and services and take all necessary measures to prevent users and other concerned parties from sustaining physical injuries or property damage. Satisfy safety standards defined by applicable laws and regulations in each country when designing products.

### 4-2. Provide high-quality products and services

Strive to provide products and services of outstanding quality the viewpoints of customers and users.

### 4-3. Understanding and observance of rules concerning quality

Understand and observe laws and internal and external regulations, concerning the quality of the Company's products and services, and perform contracts with customers properly and thoroughly.

## 5. International businesses and transactions

### 5-1. Comply with laws and respect international norms of behavior

Thoroughly research and comply with applicable laws and regulations in the relevant countries or regions when engaging in international businesses. Make every effort to respect the religion, customs, culture, and traditions in each

elterjedt vallás, szokások, kultúra és hagyományok tiszteletben tartásáért. Olyan országokban vagy régiókban, ahol a hazai törvények és azok végrehajtása nem találkozik a társadalmi igényekkel, például a nemzetközi viselkedési normákkal, a lehető legnagyobb mértékben törekedjen az ilyen normák betartására.

#### 5-2. A behozatalt és a kivitelt szabályozó törvények és rendeletek betartása

Tartsa be a megfelelő eljárásokat a törvényekben vagy rendeletekben szabályozott termékek vagy technológiák behozatala vagy kivitele során. Biztosítsa, hogy a behozott vagy kivitt termékeket vagy technológiákat nem használják fel katonai célokra, például fegyverek kifejlesztésére (különösen nem tömegpusztító fegyverek előállítására).

### 6. Tisztességes verseny

#### 6-1. A szabad verseny akadályozásának tilalma

Más társaságokkal csak szabad és tisztességes versenyt folytasson, különösen gondosan eljárva az azonos iparágban lévő cégekkel kötött szerződések terén, kerülve az olyan eljárásokat (kartell, ajánlati spekulációk, piacok felosztása stb.), amelyek az egyes országokban vagy régiókban sértik a versenyjogot.

#### 6-2. Erőfölénnyel való visszaélés tilalma

Ne bocsátkozzon semmilyen olyan tevékenységbe erőfölénnyel való visszaélés révén, ami hátrányt okoz az üzleti partnereknek, ide értve a szerződéses vállalkozókat, tartsa be az alvállalkozókat védő jogszabályokat, és megfelelő tranzakciókba, felelős beszerzésekbe bocsátkozzon.

### 7. Ügyfelekkel, partnerekkel és a társadalommal való kapcsolatok

#### 7-1. Vesztegetés tilalma

Ne adjon, ígérjen vagy ajánljon fel juttatásokat, pénzt vagy egyebet köztisztviselőknek vagy egyéb állami tisztviselőknek (ideértve a tengerentúli kormányzati szerveknél vagy nemzetközi szervezeteknél dolgozó köztisztviselőket), akár közvetlenül, akár közvetve harmadik félen - pl. ügynökön vagy tanácsadón – keresztül, hogy cserébe

country or region. In countries or regions where domestic laws and their enforcement do not meet social requirements, such as international norms of behavior, strive to respect such norms to the greatest extent possible.

#### 5-2. Observe laws and regulations governing imports and exports

Perform appropriate procedure when dealing with the import or export of products or technology regulated in laws and regulations. Ensure that no imported or exported products or technologies will be used for military purposes, such as the development of weapons (especially weapons of mass destruction).

### 6. Fair competition

#### 6-1. Prohibit impediment to free competition

Always engage in free and fair competition with other companies, taking care to avoid any actions (cartels, bid rigging, division of markets, etc.) that violate competition laws in each country or region.

#### 6-2. Prohibit abuse of superior positions

Do not engage in acts that cause disadvantage to business partners including contractors by abuse of a superior position, observe Subcontract Act and other related laws, and engage in proper transactions and responsible procurement.

### 7. Relations with customers, partners, and society

#### 7-1. Prohibit bribes

Do not provide, promise, or offer benefits, monetary or otherwise, to any public officials or quasi public officials (including public officials working for overseas government bodies or international organizations) in return for access to facilities or other services. Similarly, in accordance with the relevant laws and regulations in each country or region, do not

kedvezményeket vagy egyéb szolgáltatásokat kapjon.

Hasonlóképpen, az egyes országok és régiók hatályos törvényeivel és rendeleteivel összhangban ne adjon, ígérjen vagy ajánljon fel juttatásokat, pénzt vagy egyéb ügyleteknek és partnereknek - a fentiekén kívül - annak érdekében, hogy tisztességtelen haszonhoz jusson.

#### 7-2. Túlzott mértékű ajándék vagy szórakoztatás tilalma

Ne adjon az ügyleteknek, partnereknek vagy egyéb érintett feleknek túlzott mértékű ajándékokat vagy szórakozási lehetőséget, illetve egyéb szívességeket. Hasonlóképpen, ne fogadjon el ilyen szívességeket a partnerektől vagy egyéb felektől.

#### 7-3. Tisztességes politikai kapcsolatok

Átlátható és tisztességes kapcsolatokat építsen ki a politikai körökkel, minden országban vagy régióban tartsa be a politikai adományokkal vagy hozzájárulásokkal kapcsolatos hatályos törvényeket és rendeleteket, valamint a belső szabályzatokat.

#### 7-4. Antiszociális erővel való minden kapcsolat megszakítása

Lépjön fel határozottan, és szakítson meg minden kapcsolatot az antiszociális személyekkel vagy csoportokkal, hogy elkerülje az ésszerűtlen követeléseket.

#### 7-5. Jogszabályi megfelelés megkövetelése a partnerektől

Instruálja a beszállítókat és bér munka vállalkozókat mint üzleti partnereket, követelje meg az alapos jogi megfelelést, adjon megfelelő útmutatást a fejlesztendőkről, CSR irányelvek alkalmazásával és dolgozzon velük közösen a CSR előmozdításán.

#### 7-6. Társadalmi hozzájárulás

Vegyen részt minél több társadalmi tevékenységben a helyi közösségekkel együttműködésben, és vállaljon minél nagyobb szerepet a közösségben a társaságunk révén.

provide, promise, or offer benefits, monetary or otherwise, to customers and partners other than public divisions, in order to gain an unfair profit.

#### 7-2. Prohibit excessive gifts and entertainment

Do not provide customers, partners or other concerned parties with excessive entertainment, gifts or other favors. Similarly, do not accept any such favors from partners or other parties.

#### 7-3. Have fair relations with politics

Strive to build transparent and fair relations with political circles and comply with the internal regulations and applicable laws and regulations in each country or region concerning political donations or contributions.

#### 7-4. Cut off all relations with antisocial forces

Adopt a resolute approach to and cut off all relations with antisocial individuals or groups to avoid giving in to any unreasonable demands.

#### 7-5. Request legal compliance to partners

Position suppliers and manufacturing contractors as business partners, request thorough legal compliance, provide guidance on improvements, using CSR guidelines, and work jointly on the promotion of CSR.

#### 7-6. Contribute to society

Positively undertake social contribution activities in cooperation with local community activities and contribute to the community through our business.



## 8. A társasági vagyon kezelése és megóvása

### 8-1. A társasági vagyon helytelen használatának tilalma

A társasági vagyont - ideértve az anyagi és az immateriális javakat (pénz, termékek, tulajdonosi adatok, irodai berendezések stb.) egyaránt - kezelje megfelelően, azokat ne használja fel tisztességtelenül, és ne lopja el.

### 8-2. Szellemi tulajdon védelme

Hatékonyan használja fel a szellemi tulajdonjogokat, tartsa tisztelőben mások ilyen jogait, és ne tanúsítson olyan magatartást, amely sértheti mások szellemi tulajdonjogait.

### 8-3. Bizalmas információk kezelése

Biztosítsa, hogy minden bizalmas társasági információt megfelelően kezeljenek, és azok engedély nélkül ne kerüljenek nyilvánosságra vagy kiszivárogtatásra. Csak arra jogosult személyektől és jogszerű eszközökkel szerezzen meg bizalmas információt más társaságokkal kapcsolatban, és ezt az információt megfelelően kezelje és használja fel.

### 8.4 Személyes adatok védelme

Személyes adatok esetén minden adatot a vonatkozó törvényekkel és rendeletekkel, valamint belső szabályzatokkal összhangban kezeljen, hogy elkerülje a jogtalan felhasználást vagy kiszivárogtatást.

### 8.5 Információs rendszer megfelelő használata

Védekezzen a számítógépes hálózaton érkező veszélyekkel szemben, és biztosítsa, hogy társaságunkat és az érintett feleket ne érje kár.

## 9. Információ nyilvánosságra hozatala

### 9-1. Az információ időszerű nyilvánosságra hozatala

Biztosítsa a Trocellen Csoporttal kapcsolatos pénzügyi és egyéb fontos információ nyilvánosságra hozatalát a törvényi előírásoknak és rendeleteknek megfelelő módon és időben.

## 8. Management and preservation of Company assets

### 8-1. Prohibit the improper use of Company assets

Properly manage company assets regardless of whether they are tangible or intangible (money, products, proprietary information, and office equipment, etc.), and do not fraudulently use or steal them.

### 8-2. Protect intellectual property

Make effective use of intellectual property rights, respect the rights of others and do not engage in any conduct that may infringe upon their rights.

### 8-3. Manage confidential information

Ensure that all confidential company information is managed appropriately and is not disclosed or leaked without authorization. Obtain confidential information concerning other companies only from authorized personnel by legitimate means, and manage and use the information properly.

### 8.4 Protect personal data

When handling personal data, ensure that all data is managed and handled appropriately in accordance with applicable laws, regulations, and internal regulations to avoid any unauthorized usage or leaks.

### 8.5 Use information system appropriately

Take protection against threats on the computer network, and manage to prevent damages to our company and concerned parties.

## 9. Disclosure of information

### 9-1. Disclose information in a timely manner

Ensure that financial data and other important information relating to the Trocellen Group is disclosed appropriately and at the right time in accordance with applicable laws and regulations.

### 9-2. Megbízható pénzügyi jelentéstétel megvalósítása

A pénzügyi és egyéb társasági adatok körében feltárt tények mindig pontosak legyenek. Minden pénzügyi kimutatást a vonatkozó törvények és rendeletek, a vállalati számviteli alapelvek és számviteli standardok szerint állítson össze, és biztosítsa, hogy a társaság pénzügyi helyzete, management eredményei helytállóan vannak bemutatva.

### 9-3. Az adóbevallások adómegfelelőségének biztosítása

Tartsa fenn és javítsa az adójogi megfelelést, helyes adójogi ismeretek megszerzésével, az üzleti céloknak és üzleti körülményeknek megfelelő tranzakciós dokumentumok előkészítésével, alapos, megfelelő adóbevallásokkal és adóbefizetésekkel.

### 9-4. Bennfentes kereskedelem tilalma

Amennyiben egy tőzsdén jegyzett vállalkozással vagy annak leányvállalataival kapcsolatban lényeges, nem nyilvános információt szerez, ne kereskedjen a jegyzett

vállalkozás által kibocsátott értékpapírokkal, amíg az információ nyilvánosságra nem kerül. Amennyiben ilyen információra tesz szert, ne adja tovább másnak, amíg az adott információ nyilvánosságra nem kerül.

## 10. A felső vezetők és a munkavállalók feladatai és kötelezettségei

### 10-1. A jogi és etikai szabályokkal összhangban történő eljárás

Teljes mértékben el kell fogadnia, hogy a Trocellen Csoport számára a szabályok betartása „nem csak a jogszabályok és rendelkezések betartását jelenti, hanem azt is, hogy a társaság és annak alkalmazottai, mint a társadalom felelős tagjai által megkívánt értékek és etikai szabályok szerint kell cselekedni”. Tartózkodjon attól, hogy ezekkel ellentétes utasításokat vagy megbízásokat adjon.

### 10-2. A felső vezetés feladatainak teljesítése

A Trocellen Csoport társadalmi felelősségvállalásához a felső vezetésnek kell

### 9-2. Achieve reliable financial reporting

Ensure that the facts disclosed within financial and other corporate data are accurate. Compile all financial statements in accordance with the applicable laws and regulations, corporate accounting principles and accounting standards and ensure that the details of the company's financial standing and management results are presented correctly.

### 9-3. Securing of the appropriateness of tax declarations

Maintain and improve tax compliance by acquiring correct knowledge of tax, preparing transaction documents in all transactions in accordance with the business purpose and business circumstances, preparing tax declarations, and making proper tax payments, thoroughly.

### 9-4. Prohibit insider trading

In the event that you obtain important, undisclosed information relating to a listed company or any of its subsidiaries, do not trade in the securities issued by the listed company until the information is made public. In the event that you obtain such information, do not disclose it to any other party until it is made public.

## 10. Duties and obligations of senior management and employees

### 10-1. Act in accordance with legal and ethical compliance

Fully understand that the Trocellen Group regards compliance as “not only observing laws and regulations, but also as acting in accordance with the values and ethics required of the company and its employees as responsible members of society.” Refrain from giving any instructions or orders that conflict with compliance.

### 10-2. Fulfill the responsibilities of senior management

In order to fulfill social responsibility for the Trocellen Group, senior management shall take

magához vennie a kezdeményezést, hogy a vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket, valamint a jelen kódexet betartsák, és folyamatosan törekedniük kell a belső ellenőrzési rendszerek megfelelő működésének és a fejlesztésének biztosítására.

### 10-3. A társaság érdekeivel ellentétes eljárás tilalma

Ne használja fel a pozíciójából eredő vagy a munkája során szerzett információkat saját vagy harmadik fél hasznára, és semmilyen formában ne tanúsítson olyan magatartást, amely a társaság nyereségét kedvezőtlenül befolyásolhatja. Ne tanúsítson olyan magatartást, vagy ne fogadjon el olyan pozíciót, amely ellentétes lehet a vállalat érdekeivel anélkül, hogy az előírt eljárással erre engedélyt szerezne.

### 10-4. Jogellenes és helytelen magatartás jelentése

Amennyiben tudomására jut, hogy olyan tevékenységet folytatnak vagy terveznek, amely bármilyen módon sérti a jogszabályokat, a belső szabályzatokat vagy a jelen kódexet, akkor ezt haladéktalanul jelenteni kell a felettes, a visszaélés bejelentési iroda vagy a könyvvizsgáló részére. A társaság minden ilyen személy jelentésére jóhiszeműen fog reagálni. A jelentést tevő felet semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem érheti sem a pozíciójában, sem a vele szembeni bánásmódban, kivéve, ha a jelentést helytelen céllal adta be.

### 10-5. Együttműködés a társasági vizsgálatok során, az ismétlődés megakadályozása

Ha a társaság vizsgálatot folytat valamely jogszabály vagy rendelet megsértése vagy esetleges megsértése miatt, lelkiismeretesen működjön közre a vizsgálatban, és az eredeti állapotban tartsa meg a vonatkozó dokumentumokat és adatokat, ne rejtse el, ne hamisítsa meg és ne semmisítse meg azokat. Ha szabálysértésre derül fény, azonnal tegye meg a megfelelő korrekciós intézkedést, és gondoskodjon arról, hogy ne forduljon elő még egyszer.

### 10-6. Válságkezelés és üzletmenet-folytonossági terv

Készítsen szükséghelyzeti intézkedési tervet a lehetséges katasztrófák és balesetek esetére

the initiative in complying with related laws, regulations, and this code, and shall continuously strive to ensure the proper operation and improvement of the internal control systems.

### 10-3. Prohibit conflicting actions with the interests of the company

Do not use information obtained as a result of the position or during the course of the work duties to make a profit for one's own or any third parties or engage in any form of conducts that could adversely affect the company's profits. Do not engage in any form of conduct or accept any position that could potentially conflict with the interests of the company without obtaining authorization via the prescribed procedure.

### 10-4. Report illegal and improper conducts

Upon learning that any action in violation of laws, internal regulations, or this code is about to take place or has already taken place, report the matter to the Company (using the internal reporting system if there is one in place at the Company). The Company will respond to any such reports in good faith. Unless the report has been submitted for improper purposes, the reporting party shall not be disadvantaged in any way in terms of their position or treatment.

### 10-5. Cooperate with company investigations and prevent recurrence

When the company conducts an investigation of any violation or potential violation of applicable laws or regulations, cooperate with the investigation faithfully, and keep the relevant documents and data as they are and refrain from hiding, tampering with, or destroying them. In the event of a violation, take remedial action promptly and prevent a recurrence.

### 10-6. Crisis management and business continuity plans

Prepare emergency response measures for possible disasters and accidents in order to



minden érintett dolgozó biztonságáról való gondoskodás érdekében, és ezekről az intézkedésekről teljeskörűen tájékoztassa a dolgozókat a munkahelyen. Készítse el az üzletmenet-folytonossági tervet, hogy előre nem látható körülmények között is azonnal helyre tudják állítani az alaptevékenységeket.

protect the safety of all people concerned, and fully inform people at the workplace of the measures. Develop business continuity plans for the prompt recovery of core businesses in unforeseeable circumstances.